

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

23 januari 2018

**WETSVOORSTEL**

**tot regeling en waarborging van  
de bescherming en de bezoldiging  
van de medewerkers van  
de erkende-platformeconomie**

(ingediend door mevrouw Karine Lalieux  
en de heer Frédéric Daerden c.s.)

---

TER VERVANGING VAN HET VROEGER RONDGEDEELDE  
STUK

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

23 janvier 2018

**PROPOSITION DE LOI**

**visant à encadrer et garantir  
protection et rémunération  
aux travailleurs de l'économie  
de plates-formes agréées**

(déposée par Mme Karine Lalieux,  
M. Frédéric Daerden et consorts)

---

EN REMPLACEMENT DU DOCUMENT DISTRIBUÉ  
PRÉCÉDEMMENT

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire
Vuye&Wouters	:	Vuye&Wouters

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:	Abréviations dans la numérotation des publications:
DOC 54 0000/000: Parlementair document van de 54 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 54 0000/000: Document parlementaire de la 54 <sup>e</sup> législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA: Questions et Réponses écrites
CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV: Beknopt Verslag	CRABV: Compte Rendu Analytique
CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN: Plenum	PLEN: Séance plénière
COM: Commissievergadering	COM: Réunion de commission
MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers	Publications officielles éditées par la Chambre des représentants
Bestellingen: Natieplein 2 1008 Brussel Tel. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.dekamer.be e-mail : publicaties@dekamer.be	Commandes: Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.lachambre.be courriel : publicaties@lachambre.be
De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier	Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

## SAMENVATTING

*Bedoeling van dit wetsvoorstel is niet een nieuw statuut te creëren voor de medewerkers van de platformeconomie, maar wel de bescherming en de bezoldiging te regelen en te waarborgen van wie via een erkend platform aan de slag is.*

*Met het oog op de regulering van de platformeconomie wordt eerst en vooral bepaald dat de platformen met een zekere omvang erkend moeten zijn om hun activiteiten in België te ontplooiën.*

*Voorts willen de indieners van dit wetsvoorstel voorzien in een minimale brutobezoldiging van 14 euro per uur voor wie via een erkend platform werkt.*

*Bovendien is het de bedoeling de eventuele financiële risico's voor de medewerker maximaal te beperken door duidelijkheid te verschaffen over de aansprakelijkheid van de erkende platformen.*

*Concreet wordt voorzien in een aansprakelijkheidsregeling die vergelijkbaar is met die welke is opgenomen in het arbeidsrecht, dan wel met de regeling die voor het verenigingsleven geldt. Daardoor zal de medewerker in principe niet aansprakelijk zijn voor de fouten die hij begaat bij of door de uitoefening van zijn activiteit via het platform. Hij zal alleen verantwoording moeten afleggen wanneer hij een opzettelijke of een zware fout, dan wel een gewoonlijk voorkomende fout maakt. Het platform blijft in principe dan ook aansprakelijk ten aanzien van derden en moet dientengevolge een verzekering afsluiten die zijn aansprakelijkheid dekt.*

*Ter voorkoming van de meest dramatische scenario's moet het platform ten slotte de medewerkers een verzekering aanbieden ter dekking van de lichamelijke letsels die zij kunnen oplopen zowel in het woon-werkverkeer als bij of door het verrichten van hun werk. Deze verzekering moet tevens de ziekten behelzen die het gevolg zijn van het verrichten van hun prestaties.*

## RÉSUMÉ

*La présente proposition n'a pas vocation à créer un nouveau statut pour les travailleurs, mais vise à encadrer et à garantir la protection et la rémunération aux travailleurs de l'économie de plates-formes agréées.*

*D'abord, dans le but de réguler l'économie de plates-formes, il est prévu que les plates-formes d'une certaine taille doivent, pour exercer des activités en Belgique, être agréées.*

*Ensuite, la présente proposition prévoit une rémunération horaire minimale brute de 14 euros pour les travailleurs qui effectuent des prestations via une plate-forme agréée.*

*Puis, le but est de limiter au maximum les éventuels risques financiers pour le travailleur en clarifiant les responsabilités des plates-formes agréées.*

*Concrètement, il est prévu un régime de responsabilité analogue à celui qui existe en droit du travail ou au sein du "travail associatif". Ainsi, le travailleur ne sera, en principe, pas responsable des fautes qu'il commet à l'occasion ou en raison de son activité sur la plate-forme. En effet, il ne devra répondre que de sa faute intentionnelle, lourde ou habituelle. Par conséquent, c'est la plate-forme qui demeure, en principe, responsable à l'égard des tiers et qui doit, dès lors, souscrire une assurance couvrant sa responsabilité.*

*Enfin, afin d'éviter les situations les plus dramatiques, la plate-forme doit offrir aux travailleurs qui l'utilisent une assurance couvrant les lésions corporelles survenues tant sur le chemin du travail qu'à l'occasion ou en raison des prestations. Cette assurance couvre également les maladies survenues à la suite de prestations.*

## TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Deelplatformen kunnen algemeen worden omschreven als internettoepassingen of -sites die meerdere gebruikerscategorieën met elkaar in contact brengen om informatie, goederen of diensten uit te wisselen of te delen, al dan niet voor commerciële doelen<sup>1</sup>.

De platformeconomie behelst dan weer een waaier van activiteiten die op zich niet noodzakelijk nieuw zijn (zo bestaat carpoolen al geruime tijd), maar die een ongeziene omvang aannemen door de krachtige netwerken van deze digitale platformen<sup>2</sup>.

Daardoor is binnen de kortste keren een hele resem van economische bedrijven ontstaan die actief zijn in de meest uiteenlopende domeinen: vervoer (BlablaCar, Uber), overnachting (Airbnb), financiering (KissKissBankBank), kleding (Vinted), ontspanning (Wwoof), voeding (Flavr), levering van maaltijden aan huis (Deliveroo, UberEats) en hulpverlening (Listminut, Jemepropose). Geraamd wordt dat wereldwijd ongeveer 9 000 startups actief zijn op de internationale markt van de gedeelde consumptie.

In Frankrijk heeft in 2015 50 % van de bevolking al een product via een website aangeschaft of verkocht, en 5 % van de bevolking betreft de helft van zijn maandelijkse inkomsten uit die vorm van economie<sup>3</sup>.

De platformeconomie is fors in opmars: van 2013 tot 2015 is het totale transactiebedrag op de digitale platformen in Europa vermenigvuldigd met een factor 2,8 en steeg dat bedrag van 10,2 miljard euro naar 28,1 miljard euro. In diezelfde periode ging het totale bedrag van de commissievergoedingen van de platformen maal 3,6: in 2013 bedroegen die vergoedingen 1 miljard euro, in 2014 1,8 miljard euro en in 2015 3,6 miljard euro<sup>4</sup>.

Airbnb, een bedrijf dat in 2008 in San Francisco werd opgericht, heeft een geraamde waarde van 25 miljard dollar (2014), telt 1 000 werknemers, is actief in 34 000 steden in 192 landen en biedt 1,5 miljoen

<sup>1</sup> Maxime LAMBRECHT, *L'économie des plates-formes collaboratives*, in: *Courrier hebdomadaire*, CRISP, nr. 2311-2312.

<sup>2</sup> *Ibidem*.

<sup>3</sup> *Ministère de l'Économie* (2015), *Enjeux et perspectives de la consommation collaborative*, rapport, juni 2015.

<sup>4</sup> Bron PWC, geciteerd in Igor MARTINACHE, *L'économie collaborative, un objet difficile à cerner*, in: *Alternatives économiques*, nr. 363, december 2016.

## DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Les plates-formes collaboratives peuvent se définir de manière générale comme des applications ou sites Internet permettant des interactions entre plusieurs catégories d'utilisateurs en vue de l'échange ou de la mise en commun d'informations, de biens ou de services, à titre commercial ou non<sup>1</sup>.

L'économie de plates-formes recouvre, quant à elle, une multiplicité de pratiques, qui en elles-mêmes ne sont pas forcément neuves (par exemple, le covoiturage existe depuis longtemps), mais qui acquièrent une ampleur inédite, vu la puissance de mise en réseau de ces plates-formes numériques<sup>2</sup>.

C'est ainsi qu'en un temps très court s'est développée une galaxie économique aux multiples visages permettant tant de se déplacer (BlablaCar, Uber) que de se loger (Airbnb), tant de se financer (KissKissBankBank) que de s'habiller (Vinted), se divertir (Wwoof), se nourrir (Flavr), se faire livrer (Deliveroo, UberEats) ou aider (Listminut, Jemepropose). Dans le monde, on estime qu'environ 9 000 start-up sont actives sur le marché mondial de la consommation collaborative.

En France, un habitant sur deux a déjà acheté ou vendu un bien sur internet en 2015 et 5 % de la population tire la moitié de ses revenus mensuels de cette forme d'économie<sup>3</sup>.

L'économie de plates-formes constitue un marché en forte hausse: c'est ainsi que le montant total des transactions des plates-formes numériques en Europe a été multiplié par 2,8 entre 2013 et 2015, passant respectivement de 10,2 milliards à 28,1 milliards d'euros. Dans le même temps, le montant total des commissions des plates-formes a été multiplié par 3,6, passant de 1 milliard en 2013 à 1,8 milliards en 2014 et 3,6 milliards d'euros en 2015<sup>4</sup>.

Airbnb, créée en 2008 à San Francisco est une entreprise valorisée à 25 milliards de dollars (2014), comptant 1 000 salariés, implantée dans 34 000 villes de 192 pays et recensant 1,5 millions d'annonces.

<sup>1</sup> Maxime LAMBRECHT, "L'économie des plates-formes collaboratives", *Courrier hebdomadaire*, CRISP, n° 2311-2312.

<sup>2</sup> *Ibid.*

<sup>3</sup> *Ministère de l'Économie* (2015), *Enjeux et perspectives de la consommation collaborative*, rapport, juin 2015.

<sup>4</sup> Source PWC, cité in Igor MARTINACHE, "L'économie collaborative, un objet difficile à cerner" in *Alternatives économiques*, n° 363, décembre 2016.

overnachtingsadressen aan. BlablaCar werd in 2006 in Parijs opgericht en heeft wereldwijd 300 mensen in dienst en 20 miljoen gebruikers; de waarde van het bedrijf wordt thans geschat op 80 miljard euro.

Op wereldschaal werd de marktwaarde van de deeleconomie in 2015 geraamd op 15 miljard dollar; tegen 2025 zou dat kunnen oplopen tot 335 miljard dollar<sup>5</sup>. Of men het nu betreurt of toejuicht, de ontwikkeling van de platformeconomie is vandaag een objectief feit. Zowel politiek als juridisch moet er bijgevolg hoe dan ook rekening mee worden gehouden.

De intrinsieke emanciperende kracht die van dergelijke nieuwe technologieën uitgaat, mag niet uit het oog worden verloren, maar de mogelijk destabiliserende en fragiliserende impact op de arbeidsmarkt en op de bescherming van de mensen die in dat domein werkzaam zijn evenmin. Die platformen bieden kansen om het steven te wenden naar een milieuvriendelijkere economie, naar een economie met een soms authentiek sociaal weefsel, alsook naar een horizontelere of een meer democratische arbeidsorganisatie<sup>6</sup>.

Door de razendsnelle ontwikkeling van dergelijke platformen en de internationale schaal waarop sommige ervan werken, ontstaat echter qua eerlijke arbeids- en mededingingsvoorwaarden een onbalans tussen die platformen en de traditionele ondernemingen en soms ook tussen de medewerkers van eenzelfde platform.

Er zijn gigantische sociale en maatschappelijke belangen mee gemoeid.

Welke sociale bescherming voor de medewerkers van de platformeconomie? Welk antwoord op de uitdagingen in verband met geolocalisatie? Welke raamwerk voor het e-reputatiesysteem? Hoe omgaan met de kwetsbaarheid van die medewerkers tegenover uitsluiting? In welke nieuwe vormen voor collectieve onderhandelingen tussen de medewerkers en de platformen kan worden voorzien, gelet op het feit dat sommige platformen hun dienstverleners verbieden zich bij een vakbond aan te sluiten? Welk fiscaal stelsel voor de platformen? Welk duidelijk geschilafwikkelingssysteem, gelet op het feit dat opdrachtgevers bijvoorbeeld zomaar kunnen stellen dat het werk slecht is uitgevoerd en daarom de medewerkers niet willen betalen? Hoe kan een billijke concurrentie tussen de platformen en de traditionele ondernemingen worden gewaarborgd? Hoe kan een einde worden gemaakt aan de almaar verder op de spits gedreven concurrentie tussen medewerkers van eenzelfde platform?

<sup>5</sup> *Économie collaborative, une révolution*, in: *problèmes économiques*, nr. 3128, maart 2016, blz. 6.

<sup>6</sup> Maxime LAMBRECHT, *op. cit.*

BlablaCar créée en 2006 à Paris est une entreprise valorisée à 80 milliards d'euros, comptant 300 salariés et 20 millions d'utilisateurs dans le monde.

Au niveau mondial, la valeur du marché de la consommation collaborative est estimée à 15 milliards de dollars en 2015 et 335 milliards de dollars sont attendus en 2025<sup>5</sup>. Le développement de l'économie de plates-formes est une donnée objective du monde présent, qu'il ne s'agit ni de déplorer ni d'acclamer, mais qu'il faut impérativement prendre en compte tant sur le plan politique que juridique.

Le potentiel émancipateur de ces nouvelles technologies ne doit pas être perdu de vue, tout comme le potentiel de déstabilisation et de fragilisation du marché du travail et de la protection des travailleurs. Ces plates-formes offrent une opportunité pour promouvoir une économie parfois plus écologique, pour promouvoir une économie retissant parfois un lien social plus authentique, ou encore pour une horizontalisation ou une démocratisation de l'organisation du travail<sup>6</sup>.

Mais d'autre part, le développement extrêmement rapide et l'échelle internationale de certaines plates-formes mettent sous pression les conditions de travail et de concurrence équitables entre les plates-formes et les entreprises traditionnelles, parfois aussi entre travailleurs d'une même plate-forme.

Les enjeux sociaux et sociétaux sont énormes.

Quelle protection sociale pour les travailleurs de l'économie de plates-formes? Quelle réponse aux enjeux de la géolocalisation? Quel encadrement du système d'e-réputation? Comment répondre à la vulnérabilité de ces travailleurs vis-à-vis de décisions de bannissement? Quelles formes de négociation collective entre travailleurs et plates-formes peut-on recréer – alors que certaines plates-formes interdisent à ses prestataires de se syndiquer? Quelle fiscalité pour les plates-formes? Quel système clair de règlement des litiges – quand on voit, par exemple que des fournisseurs de travail peuvent considérer que le travail est mal fait et peuvent ne pas rémunérer le travailleur? Comment assurer une concurrence équitable entre les plates-formes et les entreprises traditionnelles? Comment mettre fin à l'exacerbation, le cas échéant, de la concurrence entre travailleurs d'une même plate-forme?

<sup>5</sup> "Économie collaborative, une révolution", in *problèmes économiques*, n° 3128, mars 2016, p. 6.

<sup>6</sup> Maxime LAMBRECHT, *op. cit.*

De sociale partners hebben dat overigens goed begrepen en hebben in het centraal akkoord voor de jaren 2017-2018 een prominente plaats gegeven aan digitalisering, deeleconomie en platformeconomie. De Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven hebben tijdens een gemeenschappelijke vergadering op 4 oktober 2017 een eerste stand van zaken opgemaakt en eerste reeks hoogst interessante aanbevelingen geformuleerd<sup>7</sup>.

Het rechts- en regelgevingsvacuüm waarin de platformen momenteel menen actief te zijn omdat ze zich – ten onrechte – niet als economische actoren maar louter als tussenpersonen beschouwen, haalt de sokkel onderuit van ons sociaal model, dat gestoeld is op solidariteit voor iedereen. Nochtans bestaan er regels, die door iedereen in acht moeten worden genomen. Het toezicht op die inachtneming moet een beleidsprioriteit zijn.

Uiteraard rijst de vraag of het niet om schijnzelfstandigen gaat wanneer die medewerkers geen enkele vrijheid hebben om hun tarieven te bepalen, wanneer hun uurregeling op de een of andere manier neerkomt op een ploegstelsel, of wanneer zij bedrijfskleding moeten dragen. In dat verband kijken de indieners van dit wetsvoorstel reikhalzend uit naar de bevindingen van de onderzoeken die de inspectiediensten hebben gevoerd in de dossiers met betrekking tot Deliveroo en Uber.

Los van die onderzoeken is de uitbreiding van de arbeidsovereenkomst aan de orde wanneer er een sterke relatie van economische ondergeschiktheid bestaat waarbij over de medewerker gezag wordt uitgeoefend.

Al te vaak blijven de medewerkers van de deeleconomie verstoken van enige sociale bescherming. Zo zijn zij niet beschermd bij een ongeval, komen zij niet in aanmerking voor een werkloosheidsuitkering, bouwen zij geen pensioenrechten op, hebben zij geen betaalde vakantie en is het niet eens zeker dat zij over verlofdagen kunnen beschikken. Zij hebben geen minimumloon en moeten eenzijdig door het platform opgelegde loonswijzigingen lijdzaam ondergaan.

In een dergelijke context zouden de medewerkers op zijn minst hun statuut (zelfstandig of loontrekkend) moeten kunnen kiezen en de mogelijkheid moeten krijgen om hun activiteit in loondienst uit te oefenen. Het ontbreken van bescherming kan voor hen immers dramatische gevolgen hebben. Zo was er in Frankrijk het geval van

<sup>7</sup> NAR & CRB, gemeenschappelijke zitting van 4 oktober 2017, Diagnose van de sociale partners over digitalisering en deeleconomie – Uitvoering van het Interprofessioneel Akkoord 2017-2018, rapport nr. 107 & CRB 2017-2170, <http://www.cnt-nar.be/RAPPORT/rapport-107-NL.pdf>.

Les partenaires sociaux ne s'y sont d'ailleurs pas trompés en accordant une place prééminente à la digitalisation, la numérisation, l'économie collaborative et l'économie de plates-formes dans l'accord interprofessionnel conclu pour les années 2017-2018. Le Conseil National du Travail et le Conseil Central de l'Économie ont, dans une séance commune du 4 octobre 2017, dressé un premier diagnostic et formulé un certain nombre de premières recommandations particulièrement intéressantes<sup>7</sup>.

Le vide juridique et réglementaire dans lequel les plates-formes pensent actuellement opérer, parce qu'elles ne se considèrent, à tort, pas comme des acteurs économiques, mais uniquement des intermédiaires, met à mal notre modèle social bâti sur la solidarité et la prospérité pour tous. Des règles existent pourtant et doivent être respectées par tous. Le contrôle du respect des règles doit être une priorité de la politique.

Évidemment, se pose la question des faux indépendants lorsque les travailleurs n'ont aucune liberté pour fixer leurs tarifs, lorsque d'une manière ou d'une autre, ils sont contraints de respecter des horaires sous forme de "shift" ou porter une tenue de travail. À cet égard, les auteurs de la présente proposition de loi attendent impatiemment les conclusions des enquêtes menées par les services d'inspection dans les dossiers Deliveroo et Uber.

Mais au-delà de ces enquêtes, la question de l'élargissement du contrat de travail doit se poser lorsqu'il existe un grand lien de subordination économique conférant une autorité sur le travailleur.

Bien trop souvent, les travailleurs de l'économie collaborative ne disposent pas de protection sociale. Ainsi, ils ne sont pas protégés en cas d'accident, ils n'ont donc pas accès aux allocations de chômage, ils ne se constituent pas de droit pour leur pension, ils n'ont pas de congés payés, ni même la garantie de disposer de jours de repos... Ils ne disposent pas d'une rémunération minimale et doivent subir les changements de rémunérations imposés unilatéralement par la plate-forme.

Dans ce contexte, les travailleurs devraient, au minimum, avoir le choix de leur statut (indépendant ou salarié) et la possibilité d'exercer leur activité dans le cadre du salariat étant donné que cette absence de protection peut générer des conséquences dramatiques pour les travailleurs. Ainsi, en France, M. Aziz, un livreur

<sup>7</sup> CNT & CCE séance commune du 4 octobre 2017, *Diagnostic des partenaires sociaux concernant la digitalisation et l'économie collaborative – Exécution de l'accord interprofessionnel 2017-2018*, rapport n°107 & CCE 2017-2170, <http://www.cnt-nar.be/RAPPORT/rapport-107-FR.pdf>.

Aziz, een Deliveroo-koerier die het slachtoffer werd van een zwaar ongeval. Door de buikwonden die hij daarbij had opgelopen, kon hij uiteraard niet meer aan de slag, net als zijn partner die, om de zorg voor Aziz op zich te kunnen nemen, ook haar activiteiten op het deelplatform had stopgezet. Aziz moest echter aanvankelijk helemaal alleen instaan voor de gevolgen van het ongeval<sup>8</sup>.

Sommigen bestempelen de medewerkers van dergelijke platformen onomwonden als moderne slaven<sup>9</sup>. De situatie is bijzonder zorgwekkend en verdient alle aandacht van de politiek, temeer daar wegens de exponentiële groei van dergelijke platformen niemand kan voorspellen hoe een en ander zal evolueren.

Overall in de wereld organiseren de medewerkers van die platformen zich om de uitwassen van het systeem aan de kaak te stellen, om te ijveren voor betere werkomstandigheden en om te trachten deze nieuwe, destructieve vorm van economie aan regelgeving te onderwerpen.

In België nam Deliveroo eenzijdig de beslissing om de manier waarop de medewerkers worden uitbetaald te wijzigen en de overeenkomst met de coöperatieve SMART, die hen een werknemersstatuut gaf, te verbreken. Als reactie daarop gingen de Deliveroo-medewerkers in staking: om hun stem te laten horen, weigerden ze elke bestelling. Een Brusselse koerier licht de concrete situatie toe: terwijl zijn arbeidsovereenkomst in 2016 nog recht gaf op 11 euro bruto per uur en 2 euro extra per bestelling, zou hij het volgens de nieuwe overeenkomsten voor zelfstandigen moeten stellen met 7 euro per bestelling en een bonus van 25 euro per schijf van 50 leveringen. Kortom, hij zal nog sneller moeten werken in de hoop zoveel mogelijk bestellingen binnen te rijden.

Laetitia Dabanc is vorser bij het *Institut français des sciences et technologies des transports, de l'aménagement et des réseaux (IFSTTAR)* en coördineert een onderzoek naar fietsbezorgers in Parijs. Zij geeft aan dat veel van die thuisbezorgers meer risico's nemen dan voorheen, meer door het rood rijden en zich sneller in het verkeer bewegen<sup>10</sup>.

We mogen de medewerkers van de deeleconomie niet aan hun lot overlaten. Toch is dat nu net wat de huidige federale regering doet. In plaats van de deeleconomie te reguleren en de medewerkers ervan te beschermen, heeft de regering-Michel de platformen aangemoedigd:

<sup>8</sup> <https://cagnotte.me/189-aziz-crash>.

<sup>9</sup> <https://humanite.fr/lesclavage-moderne-livre-domicile-605275>.

<sup>10</sup> DENIS GREGOIRE (ETUI), "Livrer pour la FoodTech: à vos risques et périls", HesaMag #16, tweede semester 2017, blz. 17 en volgende. <http://www.etui.org/fr/Themes/Sante-et-securite/HesaMag>.

Deliveroo, a eu le malheur d'être victime d'un grave accident qui lui a provoqué des blessures à l'abdomen. Il n'a évidemment plus eu de travail tout comme sa compagne qui, afin de s'occuper de lui, a arrêté ses activités sur la plate-forme mais, dans l'immédiat, M. Aziz a dû faire face lui-même aux conséquences de cette accident<sup>8</sup>.

Certains n'hésitent pas à qualifier les travailleurs de ces plates-formes d'esclaves modernes<sup>9</sup>. La situation est particulièrement préoccupante et retient toute l'attention politique d'autant qu'au vu de la croissance exponentielle des plates-formes, personne ne peut encore prédire l'ampleur que cela prendra.

Partout dans le monde, les travailleurs de ces plates-formes s'organisent pour dénoncer les dérives du système et revendiquer une amélioration de leurs conditions et tenter de réguler cette nouvelle forme d'économie destructrice.

En Belgique, suite à la décision unilatérale de la plate-forme Deliveroo de changer le mode de rémunération des travailleurs et de rompre la convention avec la coopérative SMART permettant de leur offrir un statut de salariés, les travailleurs de la plate-forme ont mené une action zéro commande, véritable grève, pour faire entendre leur voix. Concrètement, un livreur bruxellois explique que s'il avait signé en 2016 un contrat qui prévoyait 11 euros brut de l'heure et 2 euros supplémentaires par commande, les nouveaux contrats proposés aux indépendants offrent 7 euros par commande et un bonus de 25 euros par tranche de 50 courses. En clair, il faut faire au plus vite, pour espérer avoir et avoir le plus de commandes possibles.

Laetitia Dabanc, chercheuse à l'Institut français des sciences et technologies des transports, de l'aménagement et des réseaux (IFSTTAR), qui coordonne une enquête sur les livreurs à vélo de Paris, observe que "[b]eaucoup prennent plus de risques qu'avant. Ils passent plus de feux, ils vont plus vite"<sup>10</sup>.

On ne peut pas se contenter de livrer les travailleurs de l'économie de plates-formes à eux-mêmes. C'est pourtant ce que fait l'actuel gouvernement fédéral. En effet, plutôt que de réguler et protéger les travailleurs de l'économie de plates-formes, la seule action du

<sup>8</sup> <https://cagnotte.me/189-aziz-crash>.

<sup>9</sup> <https://humanite.fr/lesclavage-moderne-livre-domicile-605275>.

<sup>10</sup> DENIS GREGOIRE (ETUI), "Livrer pour la FoodTech: à vos risques et périls", HesaMag #16, 2e semestre 2017, p. 17 et s. <http://www.etui.org/fr/Themes/Sante-et-securite/HesaMag>.

ze krijgen een erkenning en genieten daarenboven een uitzonderingsregeling op fiscaal en sociaal vlak, alsook inzake arbeidsrecht. De regering heeft een stelsel in het leven geroepen waarbij geen sprake is van bescherming, belasting en sociale bijdragen, zolang de medewerker niet meer verdient dan 6 000 euro per jaar. Dat zorgt bovendien voor oneerlijke concurrentie en maakt de medewerker alleen maar kwetsbaarder.

Terwijl de tijd dringt om een wettelijk kader voor de deeleconomie uit te werken en de medewerkers te beschermen, kiest de regering ervoor om de sociale en maatschappelijke uitdagingen uit de weg te gaan. Nochtans is het zaak de technologische innovaties en de productiviteitswinsten te ondersteunen, al moet tegelijk, via met name sociaal overleg, worden bewerkstelligd dat die evolutie een positieve impact heeft op eenieders welvaart.

Het is daarom absoluut noodzakelijk dat er een stabiel en samenhangend wet- en regelgevend kader tot stand komt. De achteruitgang moet een halt worden toegeroepen en er moet volop worden ingezet op een betere bescherming en rechtvaardigere lonen. In dat verband is dit wetsvoorstel een bescheiden bijdrage aan een debat dat breder moet worden gevoerd. Het wetsvoorstel wil geen antwoord bieden op alle vragen en problemen die de boomende deeleconomie oproept, maar is wel een eerste stap naar meer sociale rechtvaardigheid. Het moet voorkomen dat de lonen neerwaarts worden bijgesteld en dat de medewerker bij een ongeval of schade ingevolge de uitoefening van zijn activiteiten aan zijn lot wordt overgelaten.

Bedoeling van dit wetsvoorstel is dus niet een nieuw statuut te creëren voor de medewerkers van de platformeconomie, maar wel de bescherming en de bezoldiging te regelen en te waarborgen van wie via een erkend platform aan de slag is.

Met het oog op de regulering van de platformeconomie wordt eerst en vooral bepaald dat de platformen met een zekere omvang erkend moeten zijn om hun activiteiten in België te ontplooiën.

Voorts willen de indieners van dit wetsvoorstel voorzien in een minimale brutobezoldiging van 14 euro per uur voor wie via een erkend platform werkt.

Bovendien is het de bedoeling de eventuele financiële risico's voor de medewerker maximaal te beperken door duidelijkheid te verschaffen over de aansprakelijkheid van de erkende platformen.

gouvernement Michel a été de favoriser les plates-formes, qui obtiennent une agréation, avec un régime d'exception sur le plan fiscal, social et en matière de droit du travail. En effet, il a mis en place un régime zéro protection, zéro impôt et zéro cotisation pourvu que le travailleur ne dépasse pas un montant de 6 000 euros par an, ce qui accentue la concurrence déloyale et précarise davantage le travailleur.

Alors que l'urgence est d'encadrer l'économie de plates-formes et de protéger les travailleurs, le gouvernement fait donc le choix de renier les enjeux sociaux et sociétaux. Pourtant, le défi consiste à soutenir les innovations technologiques et les gains de productivité tout en veillant, notamment grâce à la concertation sociale, à ce que la transition ait un impact positif sur la prospérité de tous.

Pour cela, il est impératif qu'il existe un cadre législatif et réglementaire stable et cohérent. Il faut mettre un coup d'arrêt à cette dégradation et s'investir pleinement dans un combat pour une meilleure protection et des salaires plus justes. Dans ce contexte, la présente proposition de loi se veut être une contribution modeste dans un débat qui doit être plus large. En effet, elle n'a pas pour ambition de fournir une réponse à toutes les questions et problèmes posés par l'explosion de l'économie de plates-formes, mais elle se veut être un premier pas pour plus de justice sociale afin d'éviter un nivellement par le bas de salaires et l'abandon du travailleur à lui-même en cas d'accident ou de dommage causé dans l'exercice de ses activités.

Cette proposition n'a donc pas vocation à créer un nouveau statut pour les travailleurs de l'économie de plate-forme, mais vise à encadrer et à garantir une protection et une rémunération aux travailleurs de l'économie de plates-formes agréées.

D'abord, dans le but de réguler l'économie de plates-formes, il est prévu que les plates-formes d'une certaine taille doivent, pour exercer des activités en Belgique, être agréées.

Ensuite, la présente proposition prévoit une rémunération horaire minimale brute de 14 euros pour les travailleurs qui effectuent des prestations via une plate-forme agréée.

Puis, le but est de limiter au maximum les éventuels risques financiers pour le travailleur en clarifiant les responsabilités des plates-formes agréées.



Concreet wordt voorzien in een aansprakelijkheidsregeling die vergelijkbaar is met die welke is opgenomen in het arbeidsrecht, dan wel met de regeling die voor het verenigingsleven geldt. Daardoor zal de medewerker in principe niet aansprakelijk zijn voor de fouten die hij begaat bij of door de uitoefening van zijn activiteit via het platform. Hij zal alleen verantwoording moeten afleggen wanneer hij een opzettelijke of een zware fout, dan wel een gewoonlijk voorkomende fout maakt. Het platform blijft in principe dan ook aansprakelijk ten aanzien van derden en moet dientengevolge een verzekering afsluiten die zijn aansprakelijkheid dekt.

Ter voorkoming van de meest dramatische scenario's moet het platform ten slotte de medewerkers een verzekering aanbieden ter dekking van de lichamelijke letsels die zij kunnen oplopen zowel in het woon-werkverkeer als bij of door het verrichten van hun werk. Deze verzekering moet tevens de ziekten behelzen die het gevolg zijn van het verrichten van hun prestaties.

## TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

### Artikel 1

Dit artikel bepaalt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag.

### Art. 2

Dit artikel handelt over de aansprakelijkheid van respectievelijk het erkende informaticaplatform en van de degene die door bemiddeling ervan prestaties verricht.

Het erkend elektronisch platform is aansprakelijk voor de door derden geleden schade die wordt veroorzaakt door degenen die via dat platform aan de slag zijn.

Naar analogie van artikel 18 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten is wie voor een platform werkt en schade veroorzaakt aan het platform of aan een derde, slechts burgerlijk aansprakelijk voor zover hij een bewuste fout, een zware fout of een gewoonlijk voorkomende fout heeft begaan.

Wanneer iemand die via een elektronisch platform werkt door een fout schade heeft berokkend aan een derde, zal dat platform ingevolge die bepaling het slachtoffer moeten vergoeden. Slechts in de opgesomde gevallen zal het platform de medewerker aansprakelijk kunnen stellen.

Concrètement, il est prévu un régime de responsabilité analogue à celui qui existe en droit du travail ou au sein du "travail associatif". Ainsi, le travailleur ne sera, en principe, pas responsable des fautes qu'il commet à l'occasion ou en raison de son activité sur la plate-forme. En effet, il ne devra répondre que de sa faute intentionnelle, lourde ou habituelle. Par conséquent, c'est la plate-forme qui demeure, en principe, responsable à l'égard des tiers, laquelle devra, dès lors, souscrire une assurance couvrant sa responsabilité.

Enfin, afin d'éviter les situations les plus dramatiques, la plate-forme doit offrir aux travailleurs qui l'utilisent une assurance couvrant les lésions corporelles survenues tant sur le chemin du travail qu'à l'occasion ou en raison de prestations. Cette assurance couvre également les maladies survenues à la suite de prestations.

## COMMENTAIRE DES ARTICLES

### Article 1<sup>er</sup>

Cet article précise le fondement constitutionnel en matière de compétence.

### Art. 2

Cet article traite des responsabilités respectives de la plate-forme informatique agréée et du travailleur qui, par son intermédiaire, effectue des prestations.

La plate-forme électronique agréée est responsable des dommages causés aux tiers par les travailleurs qui opèrent par son intermédiaire.

Par analogie à l'article 18 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, le travailleur qui cause un dommage à la plate-forme ou à un tiers ne sera civilement responsable que de sa faute intentionnelle, sa faute lourde ou ses fautes habituelles.

Il en résulte que la plate-forme électronique devra, en cas de faute de son travailleur ayant causé un dommage, dédommager la tierce victime. Il ne pourra se retourner contre le travailleur que dans les cas énumérés.

Dit wetsvoorstel beoogt de eventueel uit de uitoefening van de activiteit voortvloeiende financiële risico's voor de medewerker zoveel mogelijk te beperken.

Het is niet toegestaan ten nadele van de medewerker af te wijken van dit aansprakelijkheidsstelsel.

Wanneer het platform iemand die voor het platform werkt aansprakelijk kan stellen, kan het de vergoedingen en schadeloosstellingen in mindering brengen van diens bezoldiging. Naar analogie van artikel 23 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers bedraagt die inhouding ten hoogste 20 %, tenzij er opzet in het spel is.

#### Art. 3 tot 5

Deze artikelen handelen over de verzekeringen.

Aangezien het platform burgerlijk aansprakelijk is voor zijn eigen daden, maar ook voor die van de mensen die via het platform aan de slag zijn, moet het platform een verzekeringsovereenkomst sluiten die ten minste de buitencontractuele aansprakelijkheid ervan dekt. Het doel is het risico waaraan het platform zich blootstelt zoveel mogelijk te beperken.

Teneinde wie voor de platformeconomie werkt een wezenlijke bescherming te garanderen, is in dit wetsvoorstel opgenomen dat het elektronisch platform ten voordele van die medewerkers een verzekeringsovereenkomst moet sluiten ter dekking van de lichamelijke letsels en de arbeidsongeschiktheid die worden veroorzaakt bij of wegens de verrichting van de via het elektronisch platform verrichte prestaties. De verzekering moet ook de ingevolge de prestaties opgelopen ziekten dekken en voorzien in juridische bijstand.

Naar analogie van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers wordt het verboden de daden van iemand die via een erkend elektronisch platform aan de slag is, uit te sluiten in verzekeringsovereenkomsten betreffende het privé en het gezinsleven. In bepaalde gevallen blijft de medewerker immers burgerlijk aansprakelijk en is het dus niet uitgesloten dat sommige platformen ten aanzien van hem een regresvordering instellen; door deze maatregel kan de medewerker hiertegen gedekt zijn via zijn privé en gezinsverzekering.

#### Art. 6

Dit artikel beoogt dat de erkende elektronische platformen aan degenen die via hun bemiddeling prestaties

Le but de la présente proposition est de limiter au maximum les éventuels risques financiers résultant de l'exercice de l'activité pour le travailleur.

Il n'est pas permis de déroger à ce régime de responsabilité au détriment du travailleur.

Si la plate-forme peut se retourner contre son travailleur, elle pourra retenir, sur sa rémunération, le montant des indemnités et dommages et intérêts. Par analogie à l'article 23 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs, le montant maximum de cette retenue est, sauf élément intentionnel, fixé à 20 %.

#### Art. 3 à 5

Ces articles abordent la question des assurances.

La plate-forme étant civilement responsable de leur fait, mais également de ceux des travailleurs qui prestent par leur intermédiaire, il est prévu l'obligation pour la plate-forme de souscrire une assurance couvrant au minimum sa responsabilité extracontractuelle. Le but est de limiter au maximum le risque auquel la plate-forme s'expose.

Ensuite, afin d'assurer une protection essentielle aux travailleurs de l'économie de plates-formes, la présente proposition de loi prévoit que la plate-forme électronique doit souscrire au bénéfice des travailleurs une assurance couvrant les lésions corporelles et l'incapacité de travail si celles-ci sont causées à l'occasion ou en raison des prestations effectuées par l'intermédiaires de la plate-forme électronique. L'assurance devra également couvrir les maladies contractées à la suite de prestations et prévoir une assistance juridique.

En outre, par analogie avec la loi du 3 juillet 2005 relative aux droits des volontaires, il est prévu une interdiction d'exclure de l'assurance privée et familiale les actes accomplis par un travailleur via une plate-forme électronique agréée. En effet, dans certains cas, le travailleur reste civilement responsable et il n'est donc pas exclu que certaines plates-formes intentent une action récursoire contre le travailleur qui, avec cette mesure, pourra être couvert par son assurance privée et familiale.

#### Art. 6

Cet article prévoit que les plates-formes électroniques agréées doivent assurer aux travailleurs qui prestent

verrichten een bezoldiging moeten toekennen ten belope van minstens 14 euro bruto per uur.

Die minimumbezoldiging wordt geïndexeerd.

#### Art. 7

Teneinde een deregulering van de economie te voorkomen en bescherming alsook een bezoldiging te garanderen aan wie via de platformeconomie aan de slag is, zullen op grond van dit artikel in België de elektronische platformen van een bepaalde omvang slechts actief mogen zijn of als bemiddelaar mogen optreden als ze een erkenning krijgen.

#### Art. 8

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van de wet. De inwerkingtreding grijpt plaats op de eerste dag van de derde maand die volgt op de bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*, zodat de erkende elektronische platformen de tijd hebben om de verzekeringen af te sluiten en zodat de Koning de voorwaarden inzake de minimumgaranties kan vastleggen.

des services par leur intermédiaire une rémunération minimale de 14 euros bruts par heure.

Cette rémunération minimale est indexée.

#### Art. 7

Afin d'éviter une dérégulation de l'économie et de garantir protection et rémunération aux travailleurs de l'économie de plate-forme, cet article prévoit l'obligation pour les plates-formes électroniques d'une certaine taille d'obtenir une agrégation pour pouvoir exercer une activité ou servir d'intermédiaire en Belgique.

#### Art. 8

Cet article règle l'entrée en vigueur de la loi. Afin de laisser le temps aux plates-formes électroniques agréées de souscrire aux assurances et au Roi de définir les conditions de garanties minimales, il est prévu que l'entrée en vigueur aura lieu le premier jour du troisième mois qui suit celui de la publication au *Moniteur belge*.

Karine LALIEUX (PS)  
 Frédéric DAERDEN (PS)  
 Jean-Marc DELIZÉE (PS)  
 Fabienne WINCKEL (PS)  
 Eric MASSIN (PS)  
 Paul-Olivier DELANNOIS (PS)  
 Laurette ONKELINX (PS)  
 Ahmed LAAOUEJ (PS)

**WETSVOORSTEL**

## HOOFDSTUK 1

**Algemene bepaling**

## Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

## HOOFDSTUK 2

**Aansprakelijkheid van de medewerker die diensten verleent via een elektronisch platform**

## Art. 2

Een medewerker die diensten verleent via een elektronisch platform als bedoeld in artikel 90, 1<sup>o</sup>bis, b), van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 en die, bij de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst, schade berokkent aan de organisatie of aan derden, is alleen aansprakelijk voor zijn bedrog en zijn zware fout, alsook voor zijn lichte fout als die bij hem veeleer gewoonlijk dan toevallig voorkomt. Het platform is burgerrechtelijk aansprakelijk voor de schade ten aanzien van derden, berokkend door de medewerkers die via dat platform diensten verlenen.

Op straffe van nietigheid kan niet ten nadele van de medewerker worden afgeweken van de bij het vorige lid vastgestelde aansprakelijkheidsregeling.

Het platform kan van de bezoldiging de vergoedingen en schadeloosstellingen aftrekken die op grond van dit artikel aan dat platform verschuldigd zijn en die na de feiten met de verenigingswerker zijn overeengekomen of door de rechter werden vastgelegd.

Het bedrag van de inhoudingen mag echter niet meer bedragen dan één vijfde van het bij elke uitbetaling verschuldigde loon.

De in het vorige lid vastgelegde beperking geldt echter niet wanneer de medewerker bedrog heeft gepleegd of indien hij, vóór de afrekening van de met toepassing van het eerste lid verschuldigde vergoedingen en schadeloosstellingen, vrijwillig zijn dienstbetrekking heeft beëindigd.

**PROPOSITION DE LOI**CHAPITRE 1<sup>ER</sup>**Disposition générale**Article 1<sup>er</sup>

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

## CHAPITRE 2

**Responsabilité du travailleur prestant des services par l'intermédiaire d'une plate-forme électronique**

## Art. 2

Le travailleur qui fournit des services par l'intermédiaire d'une plate-forme électronique visée à l'article 90, 1<sup>o</sup>bis, b) du Code des impôts sur les revenus 1992 et qui, dans le cadre de l'exécution de son contrat, cause des dommages à l'organisation ou à des tiers ne répond que de son dol, de sa faute lourde et de sa faute légère si celle-ci présente dans son chef un caractère habituel plutôt qu'accidentel. La plate-forme est civilement responsable des dommages causés aux tiers par les travailleurs prestant par leur intermédiaire.

À peine de nullité, il ne peut être dérogé, au détriment du travailleur, au régime de responsabilité fixé à l'alinéa précédent.

La plate-forme peut imputer, sur la rémunération, les indemnités et dommages et intérêts qui lui sont dus en vertu du présent article et qui sont convenus après les faits avec le travailleur associatif ou fixés par le juge.

Le montant des retenues ne peut toutefois pas dépasser le cinquième de la rémunération due à chaque paie.

La limitation prévue à l'alinéa précédent n'est pas applicable lorsque le travailleur a agi par dol ou a mis volontairement fin à son engagement avant la liquidation des indemnités et dommages et intérêts dus en application de l'alinéa 1<sup>er</sup>.

## HOOFDSTUK 3

## Verzekeringen van de platformeconomie

## Art. 3

§ 1. De elektronische platformen als bedoeld in artikel 90, 1<sup>o</sup>bis, b), van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 die, met name overeenkomstig artikel 2 van deze wet, burgerrechtelijk aansprakelijk zijn voor de door een medewerker berokkende schade, gaan een verzekeringsovereenkomst aan ter dekking van de aan hun werkzaamheden verbonden risico's en die ten minste hun buitencontractuele aansprakelijkheid dekt.

§ 2. Diezelfde elektronische platformen sluiten een verzekeringsovereenkomst ter dekking van de lichamelijke letsels en de arbeidsongeschiktheid die de medewerkers treffen bij of wegens de uitvoering van hun werkzaamheden via het platform dan wel op weg van en naar die werkzaamheden, alsmede door de ziekten die zij ingevolge de prestaties oplopen.

§ 3. De in de §§ 1 en 2 bedoelde verzekeringen omvatten een rechtsbijstand voor de verzekerde risico's.

§ 4. De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de minimumgarantievoorwaarden van de in dit artikel bedoelde verzekeringsovereenkomsten.

## Art. 4

Artikel 6, 1<sup>o</sup>, van het koninklijk besluit van 12 januari 1984 tot vaststelling van de minimumgarantievoorwaarden van de verzekeringsovereenkomsten tot dekking van de burgerrechtelijke aansprakelijkheid buiten overeenkomst met betrekking tot het privéleven, wordt aangevuld met wat volgt:

“, noch op de burgerlijke-aansprakelijkheidsverzekering opgelegd bij artikel 3, § 1, van de wet van ... tot regeling en waarborging van de bescherming en de bezoldiging van de medewerkers van de erkende-platformeconomie”.

## Art. 5

Als de via een elektronisch platform verrichte diensten de in artikel 37bis, § 2, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 bedoelde grenzen niet overschrijden, worden zij geacht te zijn verstrekt in het kader van het privéleven als bedoeld in het koninklijk besluit van

## CHAPITRE 3

## Assurances de l'économie de plates-formes

## Art. 3

§ 1<sup>er</sup>. Les plates-formes électroniques visées à l'article 90, 1<sup>o</sup>bis, b) du Code des impôts sur les revenus 1992 qui sont civilement responsables, notamment conformément à l'article 2 de la présente loi, des dommages causés par un travailleur, concluent un contrat d'assurance visant à couvrir les risques relatifs à leurs activités et qui couvre au minimum leur responsabilité extracontractuelle.

§ 2. Ces mêmes plates-formes concluent un contrat d'assurance visant à couvrir les lésions corporelles et l'incapacité de travail causées aux travailleurs à l'occasion ou en raison de l'exécution des activités sur la plateforme ou sur le chemin depuis et vers ces activités, et par des maladies contractées à la suite des prestations.

§ 3. Les assurances visées aux §§ 1<sup>er</sup> et 2 comprennent une assistance juridique pour les risques assurés.

§ 4. Le Roi définit, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les conditions de garanties minimales des contrats d'assurance visés au présent article.

## Art. 4

À l'article 6 de l'arrêté royal du 12 janvier 1984 déterminant les conditions minimales de garantie des contrats d'assurance couvrant la responsabilité civile extracontractuelle relative à la vie privée, le point 1<sup>o</sup> est complété par ce qui suit:

“et l'assurance responsabilité civile imposée par l'article 3, § 1<sup>er</sup>, de la loi du ... visant à encadrer et garantir protection et rémunération aux travailleurs de l'économie de plates-formes agréées”.

## Art. 5

S'il ne dépasse pas les limites prévues à l'article 37bis, § 2, du Code des impôts sur les revenus 1992, les prestations effectuées par l'intermédiaire d'une plateforme électronique sont censées être fournies dans le cadre de la vie privée telle que visée

12 januari 1984 tot vaststelling van de minimumgarantievoorwaarden van de verzekeringsovereenkomsten tot dekking van de burgerrechtelijke aansprakelijkheid buiten overeenkomst met betrekking tot het privéleven.

#### HOOFDSTUK 4

##### Minimumbezoldiging

###### Art. 6

De in artikel 90, 1°*bis*, b), van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 bedoelde elektronische platformen moeten de medewerkers die via hen diensten verrichten, een minimumbezoldiging van 14 euro per uur uitbetalen.

Het in het vorige lid bedoelde bedrag varieert zoals bepaald in artikel 4 van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld. Voor de toepassing van dat artikel wordt op het bedrag de vermeerderingscoëfficiënt toegepast die van kracht is op 1 december 2017; het bedrag omvat het de aan die coëfficiënt gekoppelde verhoging.

De Koning wordt ermee belast, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de nadere concrete regels vast te stellen voor de toepassing van dit artikel, en meer bepaald de wijze waarop de verrichte diensten worden berekend en aangerekend.

#### HOOFDSTUK 5

##### Verplichte erkenning

###### Art. 7

Om in België een activiteit uit te oefenen of als tussenpersoon op te treden, moeten de elektronische platformen die over een zeker aantal bezoldigde dienstverrichters en/of gebruikers beschikken, de in artikel 90, tweede lid, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 bedoelde erkenning kunnen voorleggen.

De Koning wordt ermee belast, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het minimumaantal dienstverrichters en/of gebruikers als bedoeld in het

dans l'arrêté royal du 12 janvier 1984 déterminant les conditions minimales de garantie des contrats d'assurance couvrant la responsabilité civile extracontractuelle relative à la vie privée.

#### CHAPITRE 4

##### Rémunération minimale

###### Art. 6

Les plates-formes électroniques visées à l'article 90, 1°*bis*, b) du Code des impôts sur les revenus 1992 sont tenues d'assurer aux travailleurs, prestant des services par leur intermédiaire, une rémunération horaire minimale de 14 euros.

Le montant prévu à l'alinéa précédent varie de la manière prévue à l'article 4 de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation, des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants. Pour l'application de cet article, il est rattaché au coefficient de majoration en vigueur au 1<sup>er</sup> décembre 2017 et comprend l'augmentation liée à ce coefficient.

Le Roi est chargé, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, d'établir les modalités concrètes d'application du présent article et notamment la manière de calculer et d'imputer les heures prestées.

#### CHAPITRE 5

##### Obligation d'agrément

###### Art. 7

Pour exercer une activité ou servir d'intermédiaire en Belgique, les plates-formes électroniques qui disposent d'un certain nombre de prestataires de services rémunérés et/ou d'utilisateurs doivent bénéficier de l'agrément visée à l'article 90, alinéa 2, du Code des impôts sur les revenus 1992.

Le Roi est chargé, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, d'établir le nombre minimal de prestataires de services et/ou d'utilisateurs visé à l'alinéa précédent.

vorige lid vast te stellen. Dat aantal wordt bepaald op basis van objectieve criteria, waarbij met de sociale en maatschappelijke impact rekening wordt gehouden.

## HOOFDSTUK 6

### Inwerkingtreding

#### Art. 8

Deze wet treedt in werking op de eerste dag van de derde maand na die waarop ze in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt.

15 januari 2018

Ce nombre est défini sur la base de critères objectifs tenant compte des impacts sociaux et sociétaux.

## CHAPITRE 6

### Entrée en vigueur

#### Art. 8

La présente loi entre en vigueur le premier jour du troisième mois qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge*.

15 janvier 2018

Karine LALIEUX (PS)  
 Frédéric DAERDEN (PS)  
 Jean-Marc DELIZÉE (PS)  
 Fabienne WINCKEL (PS)  
 Eric MASSIN (PS)  
 Paul-Olivier DELANNOIS (PS)  
 Laurette ONKELINX (PS)  
 Ahmed LAAOUEJ (PS)